

BSPA Wien - ÖVSI Bericht

Norbert Meister



ÖSTERREICHISCHER VERBAND DER
SCHNEESPORTINSTRUKTOREN



Die SkiinstruktorInnen:

- bewegen über 150 000 Kinder im Jahr (2017-18)
- InstruktorInnensparte mit hoch aktivem Vereinsleben
- Vereine zahlen einer Mehrheit der AusbildungskandidatInnen die Ausbildung

Aktuelle Veränderungen

- Großer Dank an ÖSSV, BSPA Innsbruck und Ministerium für die Kooperation bzgl. „Aufnahmeprüfung für SkiinstruktorInnen zur DiplomskilehrerInnen – Ausbildung“
- Absage Sommerkurs auf Grund der Schneebedingungen und der damit verbundenen Umweltthematik
- Verschiebung des Koordinationstermins auf Frühjahr
- Wir sind mit unserem zweiten Ausbildungskurs zurück in St. Christoph am Arlberg



Ausbildungszahlen

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SkiinstruktorInnen	59	53	45	20	41	29
SB InstruktorInnen	16	7	6	29	-	-
Freeski	-	8	-	7	-	- (18)
D TrainerInnen	22	17+7(ÖSV)	-	20	-	- (16)
Skitouren	25	11	19	16	14	- (11)

- Aktuelle Entwicklungen lassen ca. 40 Abschlüsse bei den SkiinstruktorInnen jährlich erwarten

Gendersensibler
Umgang im
Ausbildungswesen

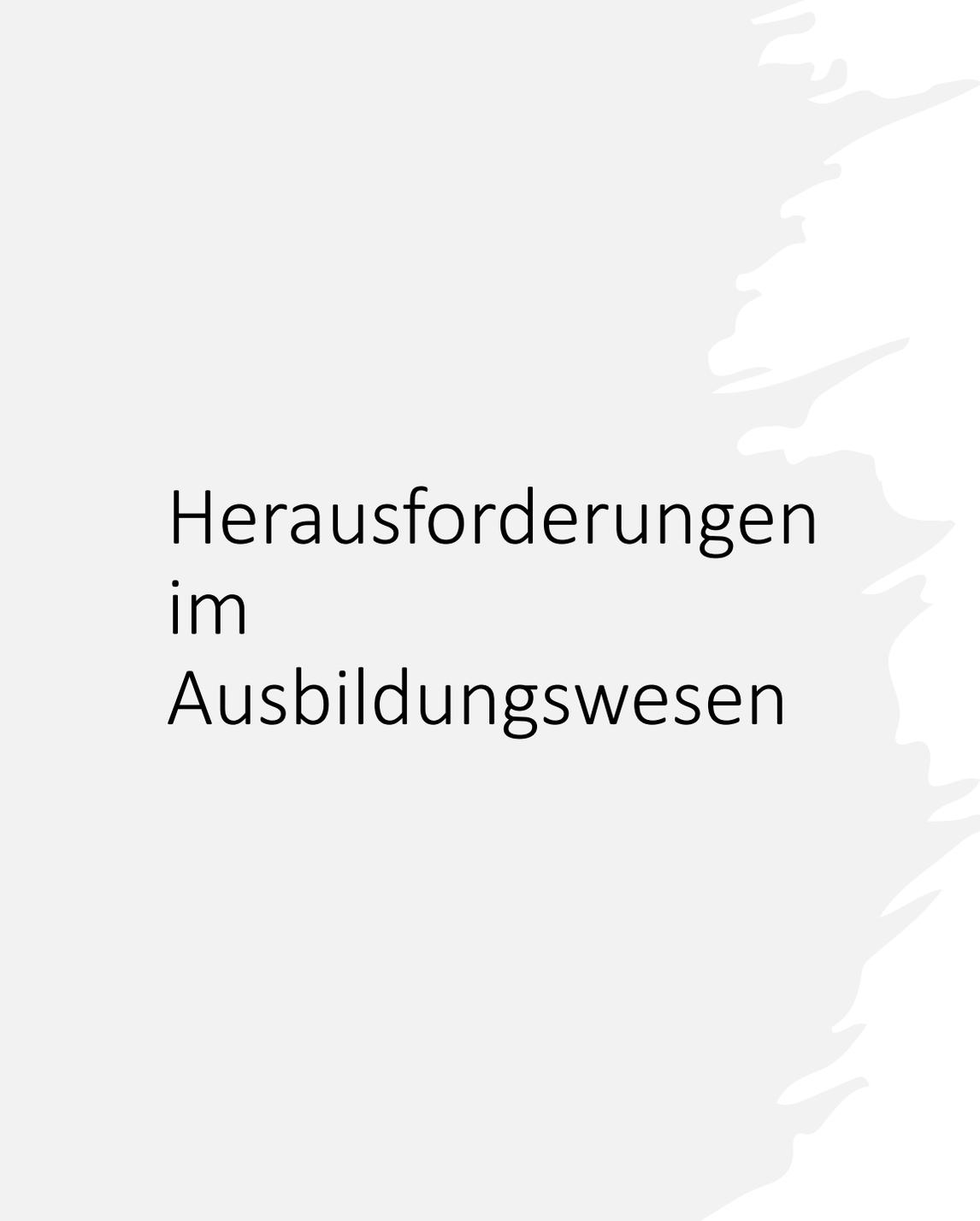


Österreichisches Zentrum für
Genderkompetenz
und Safe Sport

100%
SPORT

Zugänge

- Herausforderung im Ausbildungswesen
- Interski als sportpädagogische Visitenkarte eines Landes
- Safesports



Herausforderungen im Ausbildungswesen

- LehrerInnen
- andere Berufswahl im Vordergrund

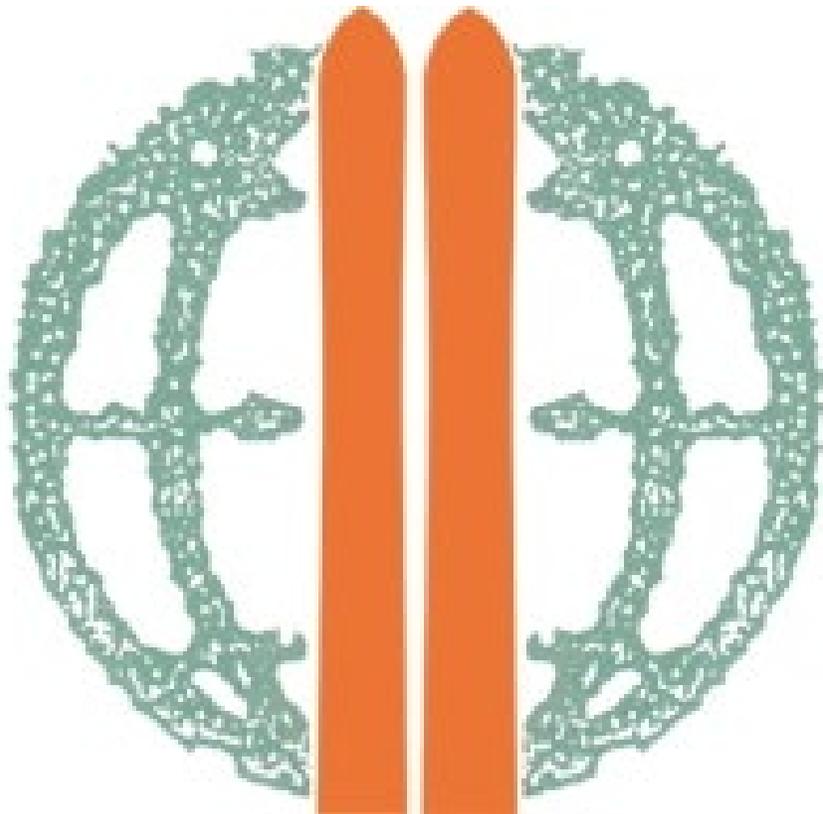
BSPA Wien

SkiinstruktorInnen im letzten Winter ohne
Ausbildnerin

USI

Rücksprache mit Peter Ankner:
Wie schafft Ihr so eine gute Verteilung?
Lehramtsstudium
Peer – Effekt

Interski - Sportpädagogische Visitenkarte eines Landes



Safe Sport

- Erlebnisse, Berichte in Ausbildungen
- Beschäftigung mit dem Thema über viele Krisenberatungen im Bundesnetzwerk Sportpsychologie
- Absicht, dass meine Kinder / Enkelkinder einen sicheren Platz im Sport haben
- ...



Gendersensibilität



Safesports

Sensibilisierung für Machtstrukturen (Machtklima = Risikofaktor)

Auseinandersetzung mit festgefahrenen Rollenbildern und Stereotypen

Empowerment von Frauen schafft anderes Gruppenklima

Langfristige Etablierung von mehreren Frauen in Ausbildungsteams



Einladung

für ein gemeinsames Nachdenken zu dieser Thematik
(Mentoringprogramme, Umbau von Strukturen,...)

Gedankenexperiment:
50/50 Verteilung im Demoteam vs. die besten (Männer)
sollen einen Platz im Team bekommen